RPG S.R.L.

Clausole contrattuali 231

Documento integrante il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Adottato con delibera dell'Amministratore Unico in data 21/09/2026

Edizione 2026 -

ID documento	Versione	Contenuto	Approvazione	Controllo
MOG231_RPG_CLAUSOLE 231	VER.1.9_2026	Revisione integrativa DVR/POS, organico e autonomia societaria 2026	Amministratore Unico	Organismo di Vigilanza

Sommario

- 1. Clausola generale
- 2. Risolutiva
- 3. Audit
- 4. Subappalto e lavoro
- 5. Tracciabilità
- 6. Antimafia
- 7. HSE e ambiente
- 8. Beni culturali
- 9. Whistleblowing
- 10. Sanzioni UE

1. Clausola generale 231

La Controparte dichiara di avere ricevuto o di poter consultare il Codice Etico e i principi del Modello 231 di RPG S.r.l.; si impegna a rispettarli per quanto applicabili, a non porre in essere condotte idonee a integrare reati presupposto e a farli rispettare ai propri dipendenti, collaboratori e subcontraenti.

2. Clausola risolutiva espressa

La violazione grave o reiterata degli obblighi 231, la commissione o il fondato coinvolgimento in condotte corruttive, frodi, turbative, riciclaggio, lavoro irregolare, violazioni gravi HSE/ambientali o interdittive antimafia costituisce grave inadempimento e legittima sospensione e risoluzione ai sensi dell'art. 1456 c.c., fatto salvo il risarcimento.

3. Audit e informazioni

La Controparte consente verifiche documentali e, previo coordinamento, audit presso sedi o cantieri, direttamente o tramite incaricati. Deve fornire informazioni veritiere e aggiornate su requisiti, personale, subcontraenti, autorizzazioni e fatti rilevanti.

4. Subappalto, personale e catena contrattuale

È vietato affidare a terzi attività senza preventiva autorizzazione quando richiesta. La Controparte garantisce regolarità contrattuale, contributiva, retributiva, formativa e migratoria del personale, nonché l'inserimento di obblighi equivalenti nei contratti autorizzati.

5. Tracciabilità finanziaria

La Controparte assume gli obblighi di tracciabilità di cui alla legge n. 136/2010 quando applicabili, utilizza conti dedicati e indica CIG/CUP. I pagamenti sono effettuati esclusivamente su conti intestati alla Controparte; ogni variazione deve essere comunicata e verificata.

6. Antimafia e legalità

La Controparte dichiara l'assenza di cause ostative e si impegna a comunicare tempestivamente interdittive, misure, variazioni di titolarità effettiva, procedimenti o eventi idonei a incidere sull'affidabilità. RPG può sospendere il rapporto durante le verifiche.

7. Salute, sicurezza e ambiente

La Controparte rispetta d.lgs. 81/2008, PSC/POS/DUVRI e istruzioni di cantiere; garantisce idoneità tecnico-professionale, datore di lavoro e preposti chiaramente individuati, formazione effettivamente compresa, idoneità sanitaria, DPI e coerenza tra personale impiegato e POS. Rispetta d.lgs. 152/2006 e autorizzazioni, assicurando classificazione, deposito, trasporto e conferimento tracciato dei rifiuti.

8. Beni culturali

Per attività su beni tutelati, la Controparte osserva progetto, autorizzazioni e prescrizioni; utilizza personale qualificato; vieta rimozioni e sostituzioni non autorizzate; registra beni e materiali; comunica immediatamente rinvenimenti e danni.

9. Whistleblowing

La Controparte informa le persone operanti nel rapporto della possibilità di segnalare violazioni tramite il canale interno pubblicato da RPG e vieta ritorsioni, ostacoli e iniziative dirette a individuare il segnalante.

10. Misure restrittive UE

La Controparte dichiara, quando pertinente, di non essere soggetto designato né controllata da soggetti designati e di non fornire beni o servizi in violazione di misure restrittive UE; si impegna a comunicare ogni variazione e a fornire dati per lo screening.