RPG S.R.L.

Gestione delle segnalazioni whistleblowing - Policy e tutele

Documento integrante il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Adottato con delibera dell'Amministratore Unico in data 21/09/2026

Edizione 2026 -

ID documento	Versione	Contenuto	Approvazione	Controllo
MOG231_RPG_WHISTLEBLOWING_PW	VER.1.1_2026	Revisione integrativa DVR/POS, organico e autonomia societaria 2026	Amministratore Unico	Organismo di Vigilanza

Sommario

- 1. Scopo
- 2. Perimetro applicabile
- 3. Soggetti tutelati
- 4. Oggetto delle segnalazioni
- 5. Canali
- 6. Tutele
- 7. Divieto di abuso
- 8. Dati personali
- 9. Informazione

1. Scopo

La Policy disciplina le tutele riconosciute alle persone che segnalano violazioni conosciute nel contesto lavorativo. È redatta ai sensi del d.lgs. 24/2023, come modificato, e delle Linee Guida ANAC vigenti, incluse le Linee Guida n. 1/2025 sui canali interni.

2. Perimetro applicabile

Alla data di adozione la Società occupa meno di cinquanta lavoratori e adotta un Modello 231. Il canale interno riceve pertanto, in primo luogo, segnalazioni di condotte illecite rilevanti ai sensi del d.lgs. 231/2001 e di violazioni del Modello. Le ulteriori violazioni previste dal d.lgs. 24/2023 sono gestite quando ricorrano i relativi presupposti soggettivi e oggettivi.

Canale da attivare: Piattaforma/URL: _____. Gestore nominato: _____. Canale alternativo per segnalazioni riguardanti il gestore: _____.

3. Soggetti tutelati

- Dipendenti e lavoratori autonomi.
- Collaboratori, consulenti, volontari, tirocinanti e candidati.
- Amministratori, soci e persone con funzioni di controllo o vigilanza.
- Lavoratori e collaboratori di fornitori, subappaltatori e partner.
- Facilitatori, colleghi e persone legate al segnalante nei casi previsti dalla legge.
- Enti di proprietà o presso i quali opera il segnalante, nei limiti di legge.

4. Oggetto delle segnalazioni

- Reati presupposto o fondati sospetti di loro commissione.
- Violazioni di protocolli, Codice Etico, procedure o controlli del Modello.
- Occultamento o distruzione di evidenze.
- Ritorsioni, ostacoli alla segnalazione o violazioni della riservatezza.
- Violazioni delle misure restrittive UE e ulteriori materie quando comprese nel perimetro legale applicabile.

Non rientrano, salvo che integrino una violazione rilevante, contestazioni esclusivamente personali sul rapporto di lavoro, richieste commerciali, reclami di qualità o lamentele prive di elementi concreti. Tali comunicazioni sono inoltrate alla funzione competente senza applicazione automatica delle tutele whistleblowing.

5. Canali

- Segnalazione scritta tramite piattaforma informatica riservata.
- Segnalazione orale tramite funzionalità dedicata o linea/registrazione protetta.
- Incontro diretto, su richiesta, fissato entro un termine ragionevole.
- Canale alternativo indipendente quando il gestore sia coinvolto.
- Canale esterno ANAC, divulgazione pubblica o denuncia solo nei casi e alle condizioni di legge.

6. Tutele

- Riservatezza dell’identità, del contenuto e della documentazione.
- Accesso alle informazioni limitato ai soggetti autorizzati.
- Divieto di ritorsione, minaccia o tentativo di ritorsione.
- Protezione estesa ai soggetti collegati nei casi previsti.
- Limitazioni di responsabilità alle condizioni di legge.
- Misure di sostegno e possibilità di comunicare ritorsioni ad ANAC.

7. Divieto di abuso

Le tutele non coprono chi abbia riportato informazioni deliberatamente false con dolo o colpa grave. In tali casi restano applicabili responsabilità e sanzioni, nel rispetto del contraddittorio. Il mero mancato accertamento della segnalazione non dimostra mala fede.

8. Dati personali

I dati sono trattati secondo GDPR e d.lgs. 196/2003, con informativa dedicata, minimizzazione, misure di sicurezza, separazione degli archivi e conservazione non oltre cinque anni dalla comunicazione dell'esito finale, salvo esigenze giudiziarie o obblighi di legge.

9. Informazione

La Policy e le istruzioni di accesso al canale sono rese facilmente visibili in sede, nei cantieri e sul sito o intranet, con modalità accessibili anche ai terzi. La formazione distingue chiaramente whistleblowing, flussi OdV e segnalazioni HSE urgenti.