RPG S.R.L.

Modello di organizzazione, gestione e controllo - Parte Generale

Documento integrante il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Adottato con delibera dell'Amministratore Unico in data 21/09/2026

Edizione 2026 -

ID documento	Versione	Contenuto	Approvazione	Controllo
MOG231_RPG_PARTE GENERALE	VER.1.1_2026	Revisione integrativa DVR/POS, organico e autonomia societaria 2026	Amministratore Unico	Organismo di Vigilanza

Sommario

- 1. Presentazione della Società
- 2. Quadro normativo 231
- 3. Governance, partecipazioni e sistema di controllo interno
- 4. Costruzione e struttura del Modello
- 5. Destinatari
- 6. Organismo di Vigilanza
- 7. Sistema disciplinare
- 8. Whistleblowing
- 9. Informazione e formazione
- 10. Aggiornamento del Modello

1. Presentazione della Società

Profilo della Società

Voce	Dato
Denominazione	RPG S.r.l.
Sede legale e operativa	Carinaro (CE), Via Appia 7-bis, km 11,400 s.c., CAP 81032
Codice fiscale / Partita IVA	04534260619
REA	CE - 334653
PEC	rpg.srl@pec.it
Costituzione / iscrizione	13 novembre 2020 / 18 novembre 2020
Durata	31 dicembre 2060
Capitale sociale attuale	Euro 300.000,00, interamente sottoscritto e versato (visura 11 febbraio 2026)
Socio unico	Giuseppe Vitale, titolare del 100% del capitale
Organo amministrativo	Amministratore Unico: Giuseppe Vitale, in carica fino alla revoca
Responsabile tecnico D.M. 37/2008	Raffaele Improta, lettere A-B-C-D-E-F-G, con esclusione della refrigerazione
Addetti	Elenco aggiornato trasmesso: 11 lavoratori, con organico variabile per cantiere, rapporti a termine e indeterminati e una tirocinante di ufficio.
Attività prevalente	Costruzione di edifici residenziali e non residenziali; manutenzione e ristrutturazione; opere pubbliche edili
Attività secondarie registrate	Impianti elettrici/elettronici, idraulici, termici, gas e antincendio; elaborazione dati e servizi di supporto alle imprese
Contratto di rete	“Rete Vitale”, repertorio n. 12702, registrazione n. 2943
Partecipazione strategica	RPG detiene il 51% di Vitale One; la Società dichiara assenza di dividendi percepiti e piena autonomia operativa.
Attestazione SOA	n. 11786/63/01, rilasciata il 7 giugno 2024, scadenza 6 giugno 2029
Albo Gestori Ambientali	Categoria 2-bis, iscrizione NA/020988, scadenza 1 giugno 2032
Sistema qualità documentato	Certificato ISO 9001:2015 n. CIT 109 24 0073, ambito “Manutenzione di edifici ed installazione di impianti elettrici”, validità dichiarata 10 maggio 2024 - 9 maggio 2027
Organizzazione HSE aziendale	Datore di Lavoro e RSPP: Giuseppe Vitale; RLS: Mensa Coulibaly; Medico Competente: dott. Crescenzo Bove.
DVR	Documento di Valutazione dei Rischi Rev. III del 25 maggio 2026.
POS esaminati	Viterbo - 12 shelter elicotteri; Aviano - sostituzione impianto di climatizzazione; Amendola - NATO Restore Truck Loading Station.

Qualificazione SOA

Categoria	Descrizione	Classifica
OG1	Edifici civili e industriali	VII
OG3	Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie e metropolitane	III-bis

Categoria	Descrizione	Classifica
OG6	Acquedotti, gasdotti, oleodotti, irrigazione ed evacuazione	II
OG7	Opere marittime e dragaggi	I
OG10	Impianti per trasformazione/distribuzione energia e pubblica illuminazione	III
OG11	Impianti tecnologici	III-bis
OS3	Impianti idrico-sanitari, cucine e lavanderie	II
OS6	Finiture in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi	II
OS8	Impermeabilizzazioni	II
OS23	Demolizione di opere	III
OS28	Impianti termici e di condizionamento	III
OS29	Armamento ferroviario	II
OS30	Impianti interni elettrici, telefonici, radiotelefonici e televisivi	II

RPG opera direttamente nel settore delle costruzioni e degli appalti pubblici, con qualificazioni SOA di importo significativo, cantieri distribuiti sul territorio nazionale e attività edili, stradali e impiantistiche. Il DVR Rev. III e i POS acquisiti confermano l'esposizione a rischi tipici di scavi, demolizioni, strutture prefabbricate e metalliche, lavori in quota, impianti, amianto, carburanti, rifiuti e accessi in siti militari. Le ulteriori attività statutarie sono considerate secondo il criterio dell'effettività e riesaminate prima del loro sviluppo operativo.

La Società detiene il 51% di Vitale One Costruzioni S.r.l. RPG ha dichiarato di non aver mai percepito dividendi dalla partecipata e che le due società conservano piena autonomia operativa. Il Modello presidia quindi l'esercizio dei diritti sociali e le eventuali operazioni con la partecipata senza presumere direzione unitaria, condivisione di risorse o responsabilità comuni.

Fonti societarie utilizzate

- Visura ordinaria RPG S.r.l. estratta l'11 febbraio 2026.
- Statuto sociale e atti notarili di costituzione e modifica dell'oggetto sociale.
- Visura Vitale One Costruzioni S.r.l. estratta il 10 gennaio 2024, limitatamente alla partecipazione del 51% detenuta da RPG S.r.l.
- Certificato ISO 9001:2015 n. CIT 109 24 0073 prodotto dalla Società.
- Elenco dei dipendenti/cantieri 2026, elenco dei lavori pubblici e report dei professionisti esterni.
- DVR RPG S.r.l. Rev. III del 25 maggio 2026, sottoscritto dal Datore di Lavoro/RSPP, dal Medico Competente e dal RLS.
- Elenco aggiornato dei lavoratori trasmesso dalla Società, composto da 11 posizioni tra ufficio e cantieri.
- POS del 21 luglio 2026 per l'aeroporto di Viterbo, del 8 giugno 2026 per Aviano e del 21 luglio 2026 per Amendola.
- Dichiarazione della Società circa l'assenza di dividendi percepiti da Vitale One e la piena autonomia operativa tra le imprese.
- Bilancio di esercizio RPG S.r.l. al 31 dicembre 2024 e ricevuta di deposito.
- Modello 231 di Vitale One Costruzioni S.r.l., utilizzato esclusivamente come base metodologica, documentale e grafica.

Verifiche preliminari necessarie: La certificazione ISO 9001 prodotta non risulta riportata nella visura camerale e deve essere riconciliata. Il DVR e i POS sono stati acquisiti; occorre tuttavia aggiornare il DVR rispetto alla presenza di lavoratori stranieri, verificare la data e lo stato della commessa Aviano e documentare il titolo giuridico del personale di altre società indicato nel POS Viterbo.

Perimetro societario: La partecipazione del 51% in Vitale One Costruzioni S.r.l. non determina una fusione delle responsabilità 231. La Società dichiara di non avere mai percepito dividendi e di mantenere piena autonomia operativa. Ciascuna impresa conserva autonomia patrimoniale, organizzativa, decisionale, documentale e di vigilanza; eventuali rapporti di progetto devono essere formalizzati e tracciati.

2. Quadro normativo 231

Il d.lgs. 231/2001 prevede una responsabilità autonoma dell'ente per determinati reati commessi nel suo interesse o vantaggio da soggetti apicali o da persone sottoposte alla loro direzione o vigilanza. La responsabilità dell'ente si aggiunge a quella della persona fisica e può comportare sanzioni pecuniarie, interdittive, confisca e pubblicazione della sentenza.

Il presente set documentale è stato coordinato con il d.lgs. 231/2001 vigente alla data del 2 agosto 2026, tenendo conto, tra l'altro, del d.lgs. 30 dicembre 2025, n. 211, che ha introdotto l'art. 25-octies.2 sui reati in materia di violazione delle misure restrittive dell'Unione europea, del d.lgs. 21 aprile 2026, n. 81, che ha aggiornato l'art. 25-undecies in materia ambientale, e delle Linee Guida ANAC n. 1/2025 sui canali interni di segnalazione.

2.1 Condizione esimente

- Adozione e attuazione efficace, prima del fatto, di un modello idoneo.
- Vigilanza affidata a un organismo autonomo dotato di poteri di iniziativa e controllo.
- Protocolli idonei a programmare formazione e attuazione delle decisioni nelle aree a rischio.
- Gestione tracciata delle risorse finanziarie e obblighi informativi verso l'OdV.
- Sistema disciplinare e canale interno di segnalazione conformi alla legge.

2.2 Famiglie di reato considerate

Articolo	Famiglia rilevante
Art. 24	Erogazioni pubbliche, truffe ai danni dello Stato, frode nelle pubbliche forniture, turbative di gara.
Art. 24-bis	Delitti informatici e trattamento illecito di dati.
Art. 24-ter	Criminalità organizzata.
Art. 25	Peculato, concussione, induzione indebita, corruzione, traffico di influenze.
Art. 25-bis.1	Delitti contro industria e commercio.
Art. 25-ter	Reati societari e corruzione tra privati.
Art. 25-quinquies	Delitti contro la personalità individuale, incluso lo sfruttamento del lavoro nei casi rilevanti.
Art. 25-septies	Omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime con violazione della sicurezza.
Art. 25-octies	Ricettazione, riciclaggio, impiego e autoriciclaggio.
Art. 25-octies.1	Strumenti di pagamento diversi dai contanti e trasferimento fraudolento di valori.
Art. 25-octies.2	Violazione delle misure restrittive dell'Unione europea.
Art. 25-novies	Violazione del diritto d'autore.
Art. 25-decies	Induzione a non rendere dichiarazioni o a renderle mendaci.
Art. 25-undecies	Reati ambientali, come aggiornati nel 2026.
Art. 25-duodecies	Impiego di cittadini di Paesi terzi con soggiorno irregolare.
Art. 25-quinquiesdecies	Reati tributari.

Articolo	Famiglia rilevante
Artt. 25-septiesdecies e 25-duodevicies	Delitti contro il patrimonio culturale, considerati in via condizionale per le attività statutarie e gli eventuali rinvenimenti di cantiere.

3. Governance, partecipazioni e sistema di controllo interno

RPG è unipersonale ed è amministrata da un Amministratore Unico dotato di ampi poteri. Il DVR individua Giuseppe Vitale anche quale Datore di Lavoro e RSPP, Mensa Coulibaly quale RLS e il dott. Crescenzo Bove quale Medico Competente; i POS attribuiscono ulteriori ruoli di direzione tecnica, preposto, capocantiere ed emergenza in funzione della singola commessa. Il rischio di concentrazione decisionale è mitigato mediante verbalizzazione, matrici autorizzative, nomine formalizzate, controlli professionali esterni, flussi all'OdV e verifiche a campione.

Elemento	Presidio
Governance	Socio unico e Amministratore Unico; decisioni formalizzate sulle operazioni rilevanti e sui conflitti.
Partecipazione in Vitale One	Protocollo dedicato; autonomia dichiarata; assenza di dividendi percepiti; esercizio documentato dei diritti sociali; controlli ad evento su eventuali operazioni.
Qualificazione	SOA nelle categorie risultanti dalla visura; abilitazioni D.M. 37/2008; Albo Gestori Ambientali.
Qualità	Sistema ISO 9001:2015 nell'ambito documentato, da coordinare con il MOG e verificare quanto a validità e accreditamento.
Sicurezza	DVR Rev. III del 25/05/2026; POS Viterbo, Aviano e Amendola; ruoli HSE aziendali e di cantiere; verifica di allineamento roster, formazione, idoneità, DPI, permessi e personale di terzi.
Appalti	Fascicolo di gara e di commessa; controlli su requisiti, offerte, contratti, SAL, varianti, collaudi e siti militari.
Terze parti	Due diligence, professionisti abilitati, antimafia, DURC, clausole 231 e monitoraggio operativo.
Finanza	Pagamenti tracciati, conti dedicati per commesse pubbliche, verifica variazioni IBAN e separazione dei rapporti con partecipate.
Controllo 231	OdV, flussi periodici/ad evento, audit, formazione, sistema disciplinare e canale whistleblowing autonomo.

Coerenza societaria e contabile: Il bilancio 2024 precede l'attuale capitale sociale e richiede raccordo con gli atti successivi. La partecipazione del 51% in Vitale One deve essere qualificata annualmente dal consulente. La dichiarata assenza di dividendi e di ordinaria commistione operativa deve risultare da un memo dell'Amministratore Unico e dalle riconciliazioni contabili; ogni eccezione va gestita secondo il Protocollo dedicato.

4. Costruzione e struttura del Modello

Il Modello è stato costruito mediante analisi delle visure, degli atti statutari, del bilancio, delle qualificazioni, delle commesse, del personale, del DVR, dei POS e dei professionisti indicati dalla Società. È composto dalla Parte Generale, dal Manuale, dal documento di sintesi, dalle Parti Speciali, dal Codice Etico, dal Risk Assessment, dal protocollo relativo alla partecipata, dal sistema disciplinare, dai documenti whistleblowing, dai flussi OdV e dalle clausole contrattuali.

4.1 Principi di controllo

- Separazione tra proposta, verifica, autorizzazione, esecuzione e controllo, per quanto compatibile con la dimensione.

- Poteri coerenti con responsabilità e limiti di spesa.
- Tracciabilità cartacea e digitale delle fasi sensibili.
- Distinzione di persone, conti, documenti, credenziali e responsabilità tra RPG e Vitale One; ogni presenza di personale di altra impresa in un cantiere RPG deve avere un titolo giuridico e HSE specifico, senza automatismi infragruppo.
- Qualificazione delle controparti e monitoraggio lungo l'intero rapporto.
- Gestione documentata di eccezioni, anomalie, conflitti e pressioni.
- Aggiornamento in caso di nuove leggi, attività, commesse, partecipazioni o eventi rilevanti.

5. Destinatari

Il Modello si applica al socio unico quando esercita diritti o influenza rilevanti, all'Amministratore Unico, ai responsabili tecnici e di commessa/cantiere, agli impiegati e operai, ai consulenti, ai procuratori, ai fornitori, ai subappaltatori, ai partner di rete e alle imprese ausiliarie. Esso non si estende automaticamente agli amministratori o dipendenti di Vitale One o di altre imprese: tali soggetti diventano destinatari delle regole RPG solo nei limiti di un rapporto formalizzato, delle clausole contrattuali e delle attività effettivamente svolte per la Società.

6. Organismo di Vigilanza

Tenuto conto delle dimensioni, dell'esposizione agli appalti pubblici e della partecipazione di controllo, la Società adotta preferibilmente un OdV monocratico esterno. L'eventuale nomina della stessa persona anche presso Vitale One richiede delibere distinte, budget e canali separati, gestione dei conflitti, archivi autonomi e reporting specifico per ciascun ente.

Profilo	Regola
Nomina	Delibera dell'Amministratore Unico, con informativa al socio unico.
Durata	Tre esercizi, salvo diversa deliberazione motivata.
Budget	Autonomo e adeguato, definito in delibera e reintegrabile per esigenze motivate.
Accesso	Libero accesso a documenti, sistemi, sedi e cantieri, nel rispetto di sicurezza e privacy.
Partecipata	Accesso ai documenti di Vitale One solo tramite legittimi flussi societari, contratti o richieste al relativo OdV; divieto di commistione degli archivi.
Reporting	Relazione almeno semestrale e segnalazioni immediate su criticità gravi.
Canale	Casella dedicata distinta da quella di Vitale One e dai canali operativi.
Revoca	Solo per giusta causa, con motivazione formalizzata.

7. Sistema disciplinare

Il sistema disciplinare sanziona le violazioni del Modello indipendentemente dall'avvio o dall'esito di procedimenti penali. Per i terzi e per i rapporti intercompany sono previste diffida, sospensione, risoluzione, revoca di deleghe o servizi, penali e risarcimento, secondo competenze e contratti.

8. Whistleblowing

Poiché RPG adotta un Modello 231, il canale interno è configurato secondo il d.lgs. 24/2023 e le Linee Guida ANAC vigenti. Il canale è autonomo rispetto a quello di Vitale One; segnalazioni riferite alla partecipata sono inoltrate solo nei limiti di legge, evitando la divulgazione dell'identità e assicurando la corretta competenza del gestore.

9. Informazione e formazione

Destinatari	Contenuti minimi	Periodicità
AU e funzioni sensibili	Responsabilità 231, gare, partecipazioni, conflitti, flussi, terze parti e deleghe	All'adozione e annuale
Tecnici e responsabili di cantiere	Esecuzione, SAL, varianti, qualità, sicurezza, ambiente e siti militari	All'incarico e aggiornamento annuale
Amministrazione	Bilancio, fiscalità, fatture, pagamenti, tracciabilità e operazioni intercompany	Annuale
Personale operativo	Codice Etico, HSE, ambiente, accessi, segnalazioni e divieti	Assunzione/ingresso cantiere e richiamo annuale
Terzi critici	Clausole 231, HSE, anticorruzione, tracciabilità e lavoro regolare	Prima dell'avvio e nei rinnovi
Lavoratori stranieri, a termine e personale di terzi	Formazione comprensibile, titoli di soggiorno, datore di lavoro effettivo, catena HSE, divieto di sfruttamento e canali di segnalazione	Assunzione, rinnovo, cambio cantiere e richiamo almeno annuale

10. Aggiornamento del Modello

Costituiscono trigger: nuove fattispecie, categorie SOA o attività; acquisizioni o dismissioni di partecipazioni; operazioni con Vitale One; percezione o deliberazione di dividendi; impiego di personale di altre imprese; apertura o modifica di cantieri; variazioni dell'organico o della presenza di lavoratori stranieri; infortuni, near miss, eventi ambientali, amianto, carburanti, contestazioni, cambi di governance, sistemi informativi e rilievi dell'OdV.