RPG S.R.L.

Parte Speciale - Sezione E: salute e sicurezza, ambiente, lavoro e immigrazione

Documento integrante il Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001, n. 231

Adottato con delibera dell'Amministratore Unico in data 21/09/2026

Edizione 2026 - aggiornamento normativo al 2 agosto 2026

ID documento	Versione	Contenuto	Approvazione	Controllo
MOG231_RPG_PARTE SPECIALE_SEZ.E	VER.1.1_2026	Revisione integrativa DVR/POS, organico e autonomia societaria 2026	Amministratore Unico	Organismo di Vigilanza

Sommario

- 1. Scopo
- 2. Principi
- 3. Organizzazione HSE e cantieri
- 4. Reati
- 5. Attività sensibili
- 6. Protocolli integrati HSE, ambiente e lavoro
- 7. Flussi OdV
- 8. Verifiche documentali prioritarie

1. Scopo e campo di applicazione

La Sezione presidia i rischi tipici dei cantieri nazionali e, in particolare, quelli documentati nei cantieri di Viterbo, Aviano e Amendola: demolizioni e scavi, strutture prefabbricate e metalliche, lavori in quota, impianti elettrici e termici, possibile rimozione di amianto, carburanti e rischio incendio/esplosione, accessi in siti militari, personale temporaneo e straniero, subappalti, rifiuti e sostanze pericolose.

La Sezione presidia i reati richiamati dagli artt. 25-septies, 25-undecies, 25-quinquies e 25-duodecies del d.lgs. 231/2001, nei limiti della loro astratta applicabilità alla Società. Il richiamo alle fattispecie è funzionale alla prevenzione e non sostituisce il testo di legge vigente.

2. Principi generali

- Legalità e tracciabilità delle decisioni.
- Separazione tra attività operative, autorizzative e di controllo.
- Veridicità dei dati e dei documenti.
- Divieto di ricorso a terzi per eludere i protocolli.
- Obbligo di segnalare anomalie, conflitti, pressioni e violazioni.
- Conservazione delle evidenze e disponibilità per l'OdV.

3. Organizzazione HSE documentata

Il DVR Rev. III del 25 maggio 2026 individua Giuseppe Vitale quale Datore di Lavoro e RSPP, Mensa Coulibaly quale RLS e il dott. Crescenzo Bove quale Medico Competente. Il DVR raggruppa i lavoratori in operai edili generici, operai edili specializzati, operatori di mezzi meccanici e impiegati tecnici.

I POS attribuiscono ruoli ulteriori per singola commessa: a Viterbo e Amendola l'ing. Raffaele Vitale opera quale direttore tecnico/preposto e Raffaele Puca quale capocantiere e addetto alle emergenze; ad Aviano risultano responsabili tecnici e di cantiere specifici. Ogni nomina deve essere coerente con la presenza effettiva e con gli attestati.

3.1 Cantieri e POS esaminati

- Viterbo: aeroporto militare, realizzazione di 12 shelter, RPG quale impresa consorziata esecutrice; durata presunta 18 maggio 2026 - 6 gennaio 2027; presenza del subappaltatore V.S. Scavi per demolizioni e scavi.
- Aviano: sostituzione dell'impianto di climatizzazione in fabbricato occupato, con lavorazioni impiantistiche e previsione di rimozione di canna fumaria o tubazioni contenenti amianto; il documento è datato successivamente alla fine lavori presunta e richiede chiarimento.
- Amendola: intervento NATO su stazione di carico carburanti, viabilità, strutture in acciaio, impianto antincendio ed elettrico in area militare operativa; durata presunta 29 giugno 2026 - 24 gennaio 2027.

3.2 Disallineamenti documentali da chiudere

- Il DVR afferma che non sono presenti lavoratori stranieri, mentre l'elenco aggiornato include più lavoratori nati in Paesi terzi: è necessario un addendum al DVR e la verifica della comprensione linguistica.
- Il POS Viterbo elenca anche personale attribuito a Vitale One e Quadrifoglio: prima dell'impiego occorrono titolo contrattuale, datore di lavoro, idoneità, formazione, preposto, autorizzazioni e aggiornamento coerente dei POS delle imprese coinvolte.
- Il roster aziendale aggiornato comprende 11 lavoratori, ma i POS riportano elenchi più ampi o differenti: l'accesso al cantiere è consentito solo previa riconciliazione nominativa.

Ruolo/elemento	Dato disponibile e azione
Datore di Lavoro	Giuseppe Vitale, come indicato nel DVR Rev. III e nei POS.
RSPP	Giuseppe Vitale; verificare aggiornamento formativo e requisiti documentali.

Ruolo/elemento	Dato disponibile e azione
RLS/RLST	RLS aziendale: Mensa Coulibaly; acquisire verbale di elezione, formazione e consultazioni.
Medico competente	Dott. Crescenzo Bove; acquisire nomina, protocollo sanitario e giudizi di idoneità pertinenti.
Preposti e dirigenti	Ruoli indicati nei POS per singola commessa; formalizzare nomine, formazione e sostituzioni.
Documenti base	Acquisiti DVR Rev. III e POS Viterbo, Aviano e Amendola; completare fascicoli con PSC/DUVRI, piani emergenza, registri formazione, DPI, attrezzature, accessi e rifiuti.
Organico	Elenco aggiornato: 11 lavoratori tra ufficio e cantieri, con rapporti a termine e indeterminati e lavoratori nati in Paesi terzi; allineare DVR, POS e registri.
Luoghi	Sede e cantieri temporanei o mobili, inclusi aeroporti e basi militari/NATO in Viterbo, Aviano e Amendola.

4. Reati rilevanti

- Omicidio colposo e lesioni gravi o gravissime con violazione della normativa antinfortunistica.
- Inquinamento ambientale, disastro, delitti colposi e ulteriori fattispecie ambientali come aggiornate nel 2026.
- Illeciti in materia di rifiuti, scarichi, emissioni e traffico illecito.
- Intermediazione illecita e sfruttamento del lavoro nei casi rilevanti ai sensi dell'art. 25-quinquies.
- Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare e condotte connesse.

5. Attività sensibili

- Valutazione rischi, DVR, POS, PSC e DUVRI.
- Nomine, formazione, idoneità, DPI e sorveglianza sanitaria.
- Scavi, demolizioni, rimozione di strutture, lavori in quota, ponteggi, mezzi e impianti.
- Interventi in aree militari, depositi carburanti, riservette, aeroporti e locali tecnici.
- Affidamenti a imprese, lavoratori autonomi e somministratori.
- Gestione emergenze, infortuni e near miss.
- Classificazione, deposito, trasporto e conferimento rifiuti, inclusi materiali da demolizione.
- Terre e rocce da scavo, amianto, bonifiche, scarichi ed emissioni.
- Assunzione, distacco, somministrazione e impiego di lavoratori stranieri.
- Rimozione di materiali contenenti amianto e gestione del piano di lavoro autorizzato.
- Lavori su depositi e linee carburante, saldature, atmosfere potenzialmente pericolose e prevenzione incendi.
- Montaggio di prefabbricati, strutture metalliche, sollevamenti e interferenze con mezzi.
- Esposizione a calore e radiazione solare, con applicazione delle limitazioni e turnazioni previste dai POS.
- Presenza di personale di altre imprese in cantieri consortili o multi-impresa.

6. Protocolli integrati di controllo

Attività sensibile	Rischio/modalità	Controlli obbligatori	Evidenze

Attività sensibile	Rischio/modalità	Controlli obbligatori	Evidenze
Apertura cantiere	Avvio senza documenti o coordinamento	Check-list; POS coerente con PSC; nomine; notifica; idoneità; roster; riunione avvio; permessi del sito militare	Fascicolo HSE; verbale coordinamento
Accessi	Personale non autorizzato, irregolare o privo dei requisiti del sito	Badge/registro; verifica datore di lavoro, contratto/UNILAV o titolo di distacco, formazione, idoneità, permesso di soggiorno e autorizzazioni del committente	Registro accessi; dossier lavoratore
Lavori critici	Cadute, seppellimento, investimento, sollevamenti, prefabbricati, elettrico, saldature, incendio/esplosione e carburanti	Permessi di lavoro; preposto presente; procedure; segregazione; controlli attrezzature; coordinamento con CSE e autorità del sito; stop work authority	Permessi; check-list; foto; verbali
Demolizioni e rifiuti	Crolli, fibre/polveri, abbandono o smaltimento illecito	Piano demolizioni; indagini materiali; sequenze; interdizione; caratterizzazione; trasportatori e impianti autorizzati	Piano; analisi; FIR; autorizzazioni
Subappaltatori	Inidoneità, interferenze o impiego di personale non riconducibile al datore di lavoro dichiarato	Art. 26/Allegato XVII; autorizzazione; antimafia/DURC; verifica POS; coordinamento; vigilanza; sospensione in caso di pericolo	Dossier; verbali; contestazioni
DPI/formazione	Mancata consegna o addestramento	Matrice mansione-rischio; consegna; scadenziario; verifica comprensione linguistica	Attestati; verbali; registro DPI
Infortuni/near miss	Occultamento o mancata correzione	Soccorso; conservazione evidenze; comunicazioni; indagine cause; azioni; flusso OdV	Report evento; foto; azioni
Rifiuti	Errata classificazione, abbandono, trasporto illecito	Caratterizzazione; codici EER; deposito temporaneo; trasportatore/destinatario autorizzati; FIR	Analisi; FIR; registri; autorizzazioni
Lavoratori stranieri	Titolo irregolare o sfruttamento	Verifica autenticità e scadenza del titolo; formazione e istruzioni comprensibili; colloquio di comprensione; contratto, paga, orari, alloggio e trasporto regolari	Permesso; contratto; buste paga; attestati
Orari e retribuzioni	Caporalato o condizioni degradanti	Rilevazione presenze; confronto buste paga; divieto intermediari non autorizzati; audit subappaltatori	Presenze; paghe; interviste
Personale di altre imprese	Commistione informale, distacco illecito, omissione di vigilanza o mancata copertura HSE	Titolo giuridico prima dell'accesso; individuazione datore di lavoro e preposto; riparto costi; POS coordinati; informazione reciproca; audit	Contratto/distacco; UNILAV; attestati; idoneità; verbale coordinamento

Attività sensibile	Rischio/modalità	Controlli obbligatori	Evidenze
Amianto - Aviano	Esposizione a fibre e gestione illecita del rifiuto	Verifica presenza; impresa abilitata; piano di lavoro ASL; delimitazione; DPI; monitoraggi; imballaggio e conferimento autorizzato	Piano lavoro; notifiche; attestati; formulari; certificati
Carburanti/ATEX - Amendola	Incendio, esplosione, sversamento e interferenza con attività militare	Classificazione aree; permessi hot work; messa a terra; rilevazione gas; piano emergenza; divieto fonti ignizione; coordinamento Ente	Valutazione ATEX; permessi; check-list; prove; verbali
Prefabbricati e strutture - Viterbo/Amendola	Caduta carichi, instabilità, schiacciamento e lavori in quota	Piano montaggio; mezzi verificati; accessori di sollevamento; area interdetta; segnalatore; sistemi anticaduta; preposto	Piano; libretti; verifiche; verbali; foto
Calore e sole	Stress termico, disidratazione e riduzione dell'attenzione	Monitoraggio Worklimate; pause/turnazioni; aree ombreggiate; acqua; divieto attività nelle fasce critiche quando previsto; vigilanza preposto	Bollettino; giornale lavori; verbali; registri pause

7. Flussi OdV

- Nomine HSE, DVR/POS e loro aggiornamenti.
- Infortuni, prognosi rilevanti, near miss ad alto potenziale e sospensioni lavori.
- Verbali di ASL, INL, Vigili del Fuoco, ARPA, autorità militari o altre autorità.
- Non conformità gravi di subappaltatori e provvedimenti di sospensione.
- Violazioni ambientali, rifiuti respinti, formulari anomali, sversamenti e bonifiche.
- Assunzioni o impiego di lavoratori stranieri e anomalie documentali.
- Variazioni significative dell'organico o apertura di nuovi cantieri.
- Disallineamenti tra DVR, POS, elenco dipendenti e registri di accesso.
- Impiego o previsione di personale appartenente a Vitale One, Quadrifoglio o altre imprese.
- Lavorazioni con amianto, carburanti, scavi profondi, strutture prefabbricate, lavori in quota o rischio incendio/esplosione.

8. Verifiche documentali prioritarie

- Addendum al DVR sulla presenza di lavoratori stranieri, sulle esigenze linguistiche e sul nuovo organico.
- Riconciliazione nominativa tra elenco dipendenti, POS, UNILAV, idoneità, formazione e registri di accesso.
- Titolo giuridico, datore di lavoro e matrice HSE del personale di Vitale One, Quadrifoglio o altre imprese inserito nei POS RPG.
- Chiarimento sullo stato della commessa Aviano e acquisizione del piano amianto e delle relative evidenze, ove la lavorazione sia stata eseguita.
- Audit iniziale sui cantieri Viterbo e Amendola, con campionamento di permessi, attrezzature, emergenze, rifiuti, carburanti e coordinamento.